|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** | | |  |
| **Рабочей программы дисциплины** | | |  |
|  |  |  |  |
| Дисциплина | | Организация стимулирования труда персонала | |
| Направление подготовки | | 38.03.03 Управление персоналом | |
| Профиль | | Управление персоналом и экономика труда | |
| Объем дисциплины | | 7 з.е | |
| Формы промежуточной аттестации | | Экзамен | |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом | | | |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины** | | | |
| Тема | Наименование темы | | |
| Тема 1. | Сущность и основные понятия стимулирования трудовой деятельности, место и роль мотивации и стимулирования трудовой деятельности в системе управления персоналом | | |
| Тема 2. | Понятие категории заработная плата. Факторы формирования заработной платы. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Материальное и нематериальное стимулирование. | | |
| Тема 3. | Сдельная и повременная формы оплаты труда, особенности применения. Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат. | | |
| Тема 4. | Формирования постоянной части заработной платы. Тарифная система оплаты, система грейдов | | |
| Тема 5. | Формирование переменной части заработной платы. Процентное начисление, система KPI. Правовой аспект начисления и удержания премиальной части заработной платы. | | |
| Тема 6. | Современные нетрадиционные системы оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы. | | |
| Тема 7. | Доплаты и надбавки как часть заработной платы. | | |
| Тема 8. | Организация заработной платы на предприятии. Принципы построения системы стимулирования | | |
|  |  |  |  |
| **Список** **литературы** | | | |
|  |  |  |  |
| **Основная литература:** | | | |
| 1. Справочник кадровика: Оплата и нормирование труда. [Электронный ресурс]:Справочная литература. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2003. - 192 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/69370 | | | |
| 2. Скляревская В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Дашков и К°, 2012. - 340 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/415022 | | | |
| 3. Минева О. К. Оплата труда персонала. [Электронный ресурс]:учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) «бакалавр»). - Москва: Альфа-М: ИНФРА-М, 2014. - 192 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/453249 | | | |

|  |
| --- |
| 4. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда. [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2019. - 160 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1024054 |
| 5. Конституция Российской Федерации с комментариями Конституционного Суда РФ. [Электронный ресурс]:законы и законодательные акты. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 206 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1063459 |
| 6. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии. [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 346 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1070320 |
| 7. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях. [Электронный ресурс]:Учебник для вузов. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2020. - 416 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1039298 |
| 8. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. методики. практика.:производственно-практическое издание. - Москва: Альпина Бизнес Букс, 2007. - 132 |
| **Дополнительная литература:** |
| 1. Новые унифицированные формы первичной документации по учету труда и его оплаты. [Электронный ресурс]:Практическое пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2004. - 77 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/79055 |
| 2. Рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетных организаций. [Электронный ресурс]:Практическое пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2010. - 16 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/196287 |
| 3. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год. [Электронный ресурс]:Практическое пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2011. - 24 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/262669 |
| 4. О минимальном размере оплаты труда. [Электронный ресурс]:Нормативные документы. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2011. - 4 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/331843 |
| 5. Ветлужских Е., Ларина А., Петренко Т., Романова А. Как разработать эффективную систему оплаты труда. Примеры из практики российских компаний. [Электронный ресурс]:[научное издание]. - Москва: Альпина Паблишер, 2016. - 201 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1002538 |
| 6. Либерман И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве. [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 400 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1065575 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине** |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023. |
| Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023. |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 163/223-У/2020 от 14.12.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2021 |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока |

|  |
| --- |
| Аннотацию подготовил: Сухова Оксана Владимировна |

**7.3.3. Перечень курсовых работ**

1. Внедрение инновационных форм оплаты труда как источник роста производительности труда в современных условиях.
2. Взаимосвязь производительности и оплаты труда.
3. Оптимизация количественного и качественного состава персонала как источник роста производительности и оплаты труда в современных условиях.
4. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы.
5. Оценка организации оплаты труда в современных условиях
6. Особенности организации оплаты и премирования специалистов и служащих.
7. Организация оплаты труда в малом бизнесе.
8. Оценка тарифной системы оплаты труда в организации
9. Затраты на персонал и их оптимизация на предприятии.
10. Государственное регулирование оплаты труда.
11. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятиях.
12. Зарубежный опыт оплаты труда и проблемы его адаптации на отечественных предприятиях.
13. Оценка социальной политики организации и уровня дохода персонала.
14. Применение бестарифных систем оплаты труда
15. Организация и регулирование оплаты руководителей.
16. Применение грейдирования для оптимизации должностных окладов.
17. Организация системы оплаты труда по KPI.
18. Дифференциация заработной платы в современных условиях.
19. Роль доплат и надбавок в организации оплаты труда.
20. Оценка материального стимулирования труда на предприятии.
21. Современные формы и методы оценки трудового вклада.
22. Формирование фонда заработной платы, его структура и методы регулирования.
23. Использование рыночных систем оплаты труда (система РОСТ).
24. Оплата труда на предприятии и оценка ее эффективности.
25. Совершенствование систем оплаты труда на предприятии.
26. Изучение и оценка особенностей оплаты труда различных категорий персонала предприятий сферы услуг.
27. Состояние и пути совершенствования материального стимулирования труда работников сферы услуг.
28. Оценка эффективности системы материального стимулирования работников предприятия
29. Анализ организации оплаты и стимулирования труда работников предприятия и пути повышения их эффективности.
30. Оценка эффективности премиальной системы на предприятии и пути повышения.