|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |  |  |
| Дисциплина  | Управление развитием человеческих ресурсов  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.04.03 Управление персоналом  |  |  |
| Профиль  | Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)  |  |  |
| Объем дисциплины  | 4 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Зачет |  |  |
|  |  | Зачет с оценкой |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**   |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Современные тренды обучения и развития персонала (T&D / L&D) (ПК-1, ПК-6) |  |
| Тема 2. | Управление карьерой и обучением персонала в системе стратегическогоменеджмента персонала (ПК-1, ПК-6) |  |
| Тема 3. | Определение потребности в обучении и развитии персонала: прогнозирование,долгосрочное и оперативное планирование (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 4. | Требования к компетенциям и квалификациями персонала, оценка персонала,постановка целей и индивидуальное планирование обучения (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 5. | Организация и регламентация бизнес-процессов обучения и развития персонала напредприятии (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 6. | Управление программами первичной подготовки персонала (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 7. | Корпоративные университеты. Подготовка руководителей и топ-менеджеровкомпаний (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 8. | Программы адаптации персонала (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 9. | Формирование и развитие института наставничества на предприятиях и ворганизациях (ПК-1, ПК-6). |  |
| Тема 10. | Оценка и мониторинг программ обучения и развития персонала (ПК-1, ПК-6). |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
|  1. Чуланова О.Л. Кадровый консалтинг [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО"Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 358 – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1085904 |
|
|  2. Кибанов А.Я., Баткаева И. А., Ивановская Л.В. Управление персоналом организации[Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. -695 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/document?id=375867 |
|  3. Полевая М.В., Белогруд И.Н., Иванова И.А., Камнева Е.В., Маслова В.М., Полевой С.А.,Симонова М.М., Субочева А.О. Технологии обучения и развития персонала в организации[Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. -273 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1003926 |

|  |
| --- |
|  4. Мильнер Б.З. Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управлениезнаниями [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 624 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1851807 |
|  5. Кларин М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг [Электронныйресурс]:Учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 288 – Режим доступа:https://urait.ru/bcode/491391 |
|  6. Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Кириллова О.Г., Косарева Е.А. Оценка персонала ворганизации [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центрИНФРА-М", 2023. - 171 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1907026 |
|  7. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение [Электронныйресурс]:Учебное пособие. - Москва: Вузовский учебник, 2021. - 299 с. – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1153776 |
|  8. Бухалков М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала [Электронныйресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 191 с. –Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1815602 |
|  9. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Геворгян Р.Н., Долженкова Ю. В., Руденко Г. Г., ПугачС.П., Михайлов Ф.Б., Эсаулова И. А., Симонова М.В., Шаталова Н. И., Сотникова С.И., СвистуновВ. М., Кириллов А.В., Жуков А. Л., Коновалова В.Г., Дуракова И. Б. Управление персоналом вРоссии: новые функции и новое в функциях [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО"Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 242 с. – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1817541 |
|  10. Лапыгин Ю.Н. Теория организации и организационное поведение [Электронныйресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 360 с. –Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1841418 |
|  11. Чуланова О.Л. Формирование, развитие и коучинг эмоциональной компетентности вуправлении персоналом организации [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 217 с. – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1905601 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,**  **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**   |
|  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023.  |
| Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
|  |
| Аннотацию подготовил: Полякова А.Г.  |

.