|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |  |  |
| Дисциплина  | Рынок труда  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.03.03 Управление персоналом  |  |  |
| Профиль  | Управление персоналом и экономика труда  |  |  |
| Объем дисциплины  | 7 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Экзамен, Курсовая работа |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**  |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Характеристики населения и ресурсов для труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 2. | Воспроизводство ресурсов труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 3. | Формирование ресурсов для труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 4. | Система профессионального обучения и профориентации в России и за рубежом.(ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 5. | Распределение и перераспределение ресурсов труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 6. | Мобильность на рынке труда. Миграция (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 7. | Рынок труда. Понятие и элементы рынка труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 8. | Спрос и предложение на рынке труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 9. | Модели и виды рынков труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 10. | Анализ рынка труда. Источники информации о рынке труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 11. | Занятость населения. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 12. | Нетрадиционные формы занятости. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 13. | Безработица: понятие, виды, показатели. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 14. | Эффективное использование ресурсов труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 15. | Управление ресурсами для труда. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 16. | Государственное регулирование занятости. Общие тенденции на рынке труда,отраслей, профессий. (ПК- 1; ПК-10) |  |
| Тема 17. | Государственные и региональные программы занятости населения. (ПК- 1; ПК-10) |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
| 1. Плутова Рынок труда. Курс лекций. Тема 1. Население и ресурсы для труда [Электронныйресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2021. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202109/157.mp4 |
|
| 2. Плутова Рынок труда. Курс лекций. Тема 2. Формирование ресурсов труда [Электронныйресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2021. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202109/158.mp4 |
| 3. Плутова Рынок труда. Курс лекций. Тема 3. Распределение и перераспределение ресурсовтруда [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2021. - 1 – Режим доступа:http://lib.wbstatic.usue.ru/202109/159.mp4 |
| 4. Корнейчук Б. В. Рынок труда [Электронный ресурс]:Учебник для вузов. - Москва: Юрайт,2022. - 263 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/490705 |

|  |
| --- |
| 5. Яковлева Е. Б., Дроздов О. А., Вередюк О. В., Базжина В. А., Маврина И. А. Рынок труда[Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 253 – Режимдоступа: https://urait.ru/bcode/489173 |
|  |
| **Дополнительная литература:** |
| 1. Кулькова И. А., Воробьева Н. В. Рынок труда [Электронный ресурс]:методические указанияпо проведению семинарских и практических занятий для студентов специальности 080104"Экономика труда". - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2010. - 34 – Режим доступа:http://lib.usue.ru/resource/limit/uml/10/m2246.pdf |
|
| 2. Павленков В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица:учебник для студентов вузов,обучающихся по специальности 060200 "Экономика труда". - Москва: Издательство Московскогогосударственного университета, 2004. - 367 |
| 3. Корнейчук Б. В. Рынок труда:учебное пособие для студентов вузов, обучающихся поэкономическим специальностям и направлениям подготовки. - Москва: Гардарики, 2007. - 287 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**  |
|  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023.  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023.  |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
|  |
| Аннотацию подготовил: Плутова М.И.  |

.

**Перечень курсовых работ**

1. Воспроизводство населения и рабочей силы на территории.

2. Влияние качества жизни на воспроизводство населения и рабочей силы.

3. Естественное движение населения и трудовых ресурсов территории.

4. Социально-экономическое движение населения и рабочей силы.

5. Качественная и количественная оценка процесса внешней миграции на территории.

6. Качественная и количественная оценка процесса внутренней миграции на территории.

7. Взаимосвязь экономических факторов развития территории и движения населения

8. Региональная дифференциация миграции населения.

9. Оценка качества населения как основы формирования трудового потенциала территории.

10. Оценка экономического, образовательного и социального состава населения (рабочей силы) территории.

11. Влияние урбанизации на социально-экономическую структуру населения и рабочей силы.

12. Региональная дифференциация демографических показателей

13. Составление демографических прогнозов развития территории

14. Проблемы демографической политики в экономически развитых странах.

15. Анализ механизма регулирования миграционных процессов.

16. Анализ профориентационной работы в службе занятости (кадровом агентстве, др. организациях инфраструктуры рынка труда).

17. Система профподготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников и незанятого населения в Федеральной службе занятости России.

18. Использование профобучения работников на производстве для повышения качества рабочей силы территории (на примере нескольких предприятий).

19. Возможности использования зарубежного опыта общеобразовательного и профессионального обучения в России.

20. Оценка эффективности профориентации в территориальном разрезе

21. Оценка эффективности профобучения в территориальном разрезе

22. Оценка качества рабочей силы, обращающейся по вопросам трудоустройства в службу занятости (кадровые агентства или к группе работодателей)

23. Изучение спроса на рабочую силу на основе контент-анализа объявлений в СМИ.

24. Изучение предложения рабочей силы на основе контент-анализа объявлений в СМИ.

25. Разработка и анализ электронной базы данных спроса на специалиста по определенной профессии за квартал текущего года.

26. Сравнительный анализ статистической информации о спросе на рабочую силу с ин- формацией из других источников: государственной службы занятости, кадровых агентств, объявлении в СМИ.

27. Обзор и анализ деятельности организаций инфраструктуры рынка труда по содействию в трудоустройстве граждан.

28. Взаимодействие государственных органов, регулирующих рынок труда.

29. Взаимодействие государственных и негосударственных органов, содействующих трудоустройству на рынке труда.

30. Определение равновесной цены труда специалиста на рынке труда

31. Сравнительный анализ показателей официального и общего рынков труда.

32. Оценка критичности рынков труда территорий.

33. Сопоставление показателей состояния рынка труда России с аналогичными данными других стран.

34. Анализ конъюнктуры официального рынка труда.

35. Анализ рынка рабочих мест на территории.

36. Анализ системы инфраструктуры рынка труда территории.

37. Сегментирование рынка труда территории.

38. Сравнительный анализ городского и сельского рынков труда.

39. Сопоставление количественных и качественных показателей безработицы в России с аналогичными данными других стран.

40. Система оказания социально-экономической поддержки незанятому населению в России и за рубежом

41. Система оказания помощи в трудоустройстве в России и за рубежом: сравнительный анализ

42. Оценка рациональности территориальной политики занятости населения.

43. Анализ эффективности деятельности территориальной службы занятости населения.

44. Составление прогноза потребности в рабочей силе территории.

45. Сопоставление структуры занятого населения России с аналогичными данными других стран.

46. Анализ использования гибких форм занятости на данной территории.

47. Сравнение профессионально-квалификационной и образовательной структуры занятых и безработных.

48. Особенности и проблемы трудоустройства молодежи.

49. Занятость и проблемы трудоустройства лиц пожилого возраста

50. Проблемы занятости и трудоустройства женщин.

51. решение проблем трудовая реабилитации инвалидов на рынке труда.

52. Исследование проблем занятости в личном подсобном хозяйстве и/или в семейном бизнесе.

53. Оценка эффективности использования ресурсов для труда на территории.

54. Изучение семейных решений о предложении труда.

55. Изучение активности безработных и методов поиска работы на рынке труда.

56. Изучение скрытого рынка труда.

57. Маркетинговое исследование рабочей силы.

58. Мониторинг стоимости труда специалиста по определенной профессии за длительный период.

59. Мониторинг требований работодателей к кандидатам на вакантные рабочие места по определенной профессии за длительный период.

60. Изучение масштабов и мотивов дополнительной занятости путем социологического исследования.

61. Составление и сравнение социальных портретов клиентов государственных и негосударственных служб занятости.

62. Изучение профессиональной мобильности рабочей силы на основе социологического исследования.

63. Изучение мотивов принятия решения о выходе из состава рабочей силы.

64. Анализ зависимости поведения рабочей силы на рынке труда от возраста (на основе социологического исследования).

65. Анализ социального портрета «хронического» безработного и стимулирование его трудовой активности.