|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |  |  |
| Дисциплина  | Гибкие технологии управления персоналом  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.03.02 Менеджмент  |  |  |
| Профиль  | Креативное управление в клиентоориентированных организациях  |  |  |
| Объем дисциплины  | 5 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Экзамен, Контрольная работа |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**   |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Сущность гибких технологий управления персоналом |  |
| Тема 2. | Lean-технологии организации труда, инструменты рационального планированияпроизводственных процессов и социального взаимодействия |  |
| Тема 3. | Agile принципы организации коммуникаций в управлении командой |  |
| Тема 4. | Инструменты формирования проактивной и вовлеченной команды проекта |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
|  1. Егоршин А. П. Основы управления персоналом. [Электронный ресурс]:ВО - Бакалавриат. -Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 352 – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1067790 |
|
|  2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва:ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 440 – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1184667 |
|  3. Тонких Гибкие технологии управления персоналом. Курс лекций. Лекция 1. Введение вLean-Agile технологии [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа:http://lib.wbstatic.usue.ru/202009/306.mp4 |
|  4. Тонких Гибкие технологии управления персоналом. Курс лекций. Лекция 2. Управлениеперсоналом по принципам Lean-Agile [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 –Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202009/307.mp4 |
|  5. Тонких Гибкие технологии управления персоналом. Курс лекций. Лекция 3. Роль HR-службы в формировании обучающегося, вовлеченного и проактивного коллектива [Электронныйресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202009/308.mp4 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Дополнительная литература:** |
|  1. Кибанов А.Я., Дуракова И. Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг,интернационализация [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 301 с. – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1067540 |
|
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,**  **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**   |

|  |
| --- |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
|  |
| Аннотацию подготовил: Тонких Н.В.  |

.