|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |  |  |
| Дисциплина  | Стратегические технологии и проектное управление персоналом организации  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.04.03 Управление персоналом  |  |  |
| Профиль  | Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)  |  |  |
| Объем дисциплины  | 8 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Зачет |  |  |
|  |  | Экзамен |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**   |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Стратегия и перспективные технологии управления персоналом организации (УК-2) |  |
| Тема 2. |  Стратегическое планирование и проектирование организационных изменений всистеме управления персоналом (УК-3) |  |
| Тема 3. | Кадровая политика и технологии управления персоналом организации в динамичнойсреде, оценка социально-экономической эффективности (ОПК-3) |  |
| Тема 4. | Принципы и методы проектного управления командой (ОПК-4) |  |
| Тема 5. | Основы технологии производства и организации бизнес-процессов, обеспечениебезопасных условий труда (ПК-4) |  |
| Тема 6. | Формирование организационной структуры и штатная расстановка (ОПК-4, ПК-4) |  |
| Тема 7. | Методы руководства структурным подразделением и обеспечения безопасныхусловий труда, оценка работы структурных подразделений и результатов трудаперсонала (ОПК-4, ПК-4) |  |
| Тема 8. | Организация и сопровождение договоров по вопросам управления персоналом (ПК-4) |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
|  1. Кибанов А.Я., Дуракова И. Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг,интернационализация [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 301 с. – Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1067540 |
|
|  2. Кибанов А. Я., Баткаева И. А. Управление персоналом организации. [Электронныйресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 695 – Режимдоступа: https://znanium.com/catalog/product/1092145 |
|  3. Камарова Т. А., Панченко А. Ю., Патутина С. Ю., Плутова М. И., Шавровская М. Н.,Ядранский Д. Н. Стратегические технологии управления человеческими ресурсами [Электронныйресурс]:учебное пособие. - Екатеринбург: Издательство УрГЭУ, 2020. - 148 – Режим доступа:http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/20/p493243.pdf |
|  |  |  |  |  |  |
| **Дополнительная литература:** |
|  1. Армстронг М. Главный учебник HR в мире:учебник. - Москва: ЭКСМО, 2020. - 411, [1] |
|

|  |
| --- |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,**  **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**   |
|  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
|  |
| Аннотацию подготовил: Долженко Р.А.  |

.