

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФИО: Силин Яков Петрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 11.07.2024 09:50:21

Уникальный программный код

24f866be2aca164840368cb3509a05311605f

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

**Одобрена**

на заседании кафедры

**Утверждена**

Советом по учебно-методическим  
вопросам и качеству образования

13 декабря 2023 г.

протокол № 4

Председатель

Карх Д.А.

(подпись)

01.12.2023 г.

протокол № 4

Зав. кафедрой Антипин И.А.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Вид практики	Производственная
Тип практики	Преддипломная практика
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Профиль	Экономическая безопасность и управление рисками
Форма обучения	очная
Год набора	2024

Разработана:  
Профессор, д.э.н.  
Новикова Н.В.

Екатеринбург  
2023 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>3</b>
<b>1. ЦЕЛЬ, ВИД, ТИП, СПОСОБ (ПРИ НАЛИЧИИ) И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>	<b>3</b>
<b>2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>	<b>3</b>
<b>3. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ</b>	<b>3</b>
<b>4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП</b>	<b>3</b>
<b>5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН</b>	<b>17</b>
<b>6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ</b>	<b>18</b>
<b>7. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ</b>	<b>19</b>
<b>8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ</b>	<b>20</b>
<b>9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>	<b>20</b>
<b>10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ</b>	<b>21</b>
<b>11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>	<b>22</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Программа практики является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 11.08.2020 г. № 939)
---------	---

### 1. ЦЕЛЬ, ВИД, ТИП, СПОСОБ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Целью является формирования компетенций в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа, для готовности к решениям профессиональных задач.

Вид практики: Производственная

Тип практики: Преддипломная практика

Способы проведения практики: стационарная

Формы проведения практики:

дискретно - по видам практик

Практика может быть проведена с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

### 2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Практика в полном объеме относится к вариативной части учебного плана.

### 3. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ

Промежуточная аттестация	Часов				З.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)		Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 4					
Зачет	756	2	2	754	21

### 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате прохождения практики у обучающегося должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
организационно-управленческий	

<p>ПК-1 Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ИД-1.ПК-1 Знать: Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования          Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками          Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками          Современные методы и приемы психологии управления          Современные инструменты управления человеческими ресурсами          Должностные инструкции работников подразделения          Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации          Внутренний и внешний контекст функционирования организации          Принципы теории управления изменениями          Принципы построения систем управления рисками          Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь          Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками          Этапы разработки систем управления рисками          Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации          Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны          Нормы профессиональной этики          Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>
	<p>ИД-2.ПК-1 Уметь:          Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения          Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками          Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации          Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками          Применять термины и принципы риск-менеджмента          Описывать бизнес-процессы с учетом рисков          Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения          Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя          Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников          Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении          Составлять календарный план работ работников          Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения          Прогнозировать и определять потребность в работниках          Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор кадров          Формировать индивидуальный план развития работников          Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками</p>

<p>ПК-1 Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ИД-3.ПК-1 Иметь практический опыт:          Определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства          Подбора работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками          Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников          Формирования оперативного и тактического плана работ подразделения          Определения требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения          Реализация плана построения системы управления рисками          Определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения          Распределения полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения          Координация деятельности работников подразделения          Организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации</p>
<p>ПК-2 Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений</p>	<p>ИД-1.ПК-2 Знать:          Сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтами          Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения          Принципы, методы и технологии обучения          Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников          Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва          Принципы, методы, технологии и инструменты оценки потребностей в развитии и обучении работников          Локальные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры          Методы и современные технологии подбора и управления работниками в организации          Нормы профессиональной этики          Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>

<p>ПК-2 Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений</p>	<p>ИД-2.ПК-2 Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня</li> <li>Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении</li> <li>Находить компромиссные решения</li> <li>Оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения</li> <li>Применять корпоративные документы и процедуры</li> <li>Анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности</li> <li>Применять методы аудита, оценки и аттестации работников</li> <li>Определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения</li> <li>Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников</li> <li>Разрабатывать программы обучения работников подразделения</li> <li>Применять методы поддержания позитивного социально-психологического климата в подразделении</li> </ul>
	<p>ИД-3.ПК-2 Иметь практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Обсуждения проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний внутри подразделения</li> <li>Предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций в подразделении</li> <li>Оповещения работников о предстоящих изменениях</li> <li>Поддержания постоянного и своевременного обмена информацией о рисках</li> <li>Определения потребности в развитии и обучении работников</li> <li>Организации повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности подразделения</li> <li>Составления и анализа мотивационных профилей работников подразделения и формирование кадрового резерва</li> </ul>
<p>ПК-3 Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-3 Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения</li> <li>Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения</li> <li>Должностные инструкции работников подразделения</li> <li>План работ подразделения и планы работ работников подразделения</li> <li>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</li> <li>Нормы профессиональной этики</li> <li>Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</li> </ul>

<p>ПК-3 Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками</p>	<p>ИД-2.ПК-3 Уметь:          Формулировать требования к специалистам по управлению рисками          Применять методы аудита, оценки и аттестации работников          Формулировать цели и задачи работы подразделения и работников          Оценивать деятельность подчиненных работников          Формулировать решения в рамках подразделения          Оценивать результаты работы работников в рамках поставленных задач          Оценивать результаты деятельности подразделения и исполнение планов работ подразделения</p>
	<p>ИД-3.ПК-3 Иметь практический опыт:          Определения процедуры контроля деятельности работников и подразделения          Организации процесса представления периодических отчетов о выполненных работах работниками подразделения          Контроля выполнения работ и должностных обязанностей работниками подразделения          Контроля выполнения оперативного и тактического плана работ подразделения          Контроля соблюдения работниками корпоративных правил и норм работы в организации          Подготовки предложений по существенным изменениям деятельности подразделения          Разработки и реализации мер по изменению процедур контроля деятельности работников и подразделения для повышения эффективности работы работников и подразделения          Внесения предложений о поощрении работников подразделения либо о наложении дисциплинарного взыскания на работников подразделения по результатам контроля эффективности их деятельности          Поддержания и совершенствования системы контроля деятельности работников и подразделени</p>
<p>проектно-экономический</p>	
<p>ПК-8 Разработка интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-8 Знать:          Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками          Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками          Принципы построения систем управления рисками          Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь          Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками          Этапы разработки систем управления рисками          Локальные нормативные акты организации по управлению рисками          Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны          Нормы профессиональной этики          Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>

<p>ПК-8 Разработка интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-2.ПК-8 Уметь:</p> <p>Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p>Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски</p> <p>Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов</p> <p>Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации</p> <p>Проводить диагностику существующей в организации практики управления рисками</p> <p>Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя</p> <p>ИД-3.ПК-8 Иметь практический опыт:</p> <p>Построения модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена</p> <p>Разработки и внедрения рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации</p> <p>Разработки требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками</p> <p>Создания единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками)</p>
<p>ПК-9 Внедрение интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-9 Знать:</p> <p>Принципы внедрения системы управления рисками</p> <p>Принципы внедрения процесса управления рисками</p> <p>Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками</p> <p>Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками</p> <p>Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками</p> <p>Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p>Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации</p> <p>Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации</p> <p>Локальные нормативные акты по управлению рисками</p> <p>Локальные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>

<p>ПК-9 Внедрение интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-2.ПК-9 Уметь:</p> <p>Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов</p> <p>Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления</p> <p>Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации</p> <p>Применять принципы управления рисками в чрезвычайных и кризисных ситуациях</p> <p>Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации</p> <p>Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия</p> <p>Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя</p> <p>Использовать специализированное программное обеспечение по управлению рисками</p>
	<p>ИД-3.ПК-9 Иметь практический опыт:</p> <p>Организации процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками</p> <p>Организация процесса оценки и мониторинга рисков</p> <p>Организации процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение</p> <p>Интеграции управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками</p> <p>Постановки задач и контроля внедрения информационной системы управления рисками</p>
<p>организационно-управленческий</p>	

<p>ПК-4 Эксплуатация интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-4 Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками  Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения  Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска  Методики, лучшие практики, оценки и исследования предельно допустимого уровня риска  Процесс управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса  Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками  Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками  Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения  Принципы построения карты рисков, ее назначение и методы анализа  Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации  Методика выбора варианта или метода воздействия на риск; методы подготовки и внедрения планов воздействия на риск  Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения  Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны  Нормы профессиональной этики  Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>
	<p>ИД-2.ПК-4 Уметь:  Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска  Анализировать и применять методики оценки и управления рисками  Анализировать отчетность по всем видам рисков организации  Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска  Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации  Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками  Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики  Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами  Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками</p>

<p>ПК-4 Эксплуатация интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-3.ПК-4 Иметь практический опыт:  Идентификации, анализа и оценки наиболее критичных рисков организации  Подготовки и внедрения планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками  Оценки предельно допустимого уровня риска организации  Мониторинга изменений карты рисков  Оценки эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск  Мониторинга наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска  Идентификации и анализа основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса  Анализа функционирования системы управления рисками  Выработки рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками</p>
<p>ПК-5 Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-5 Знать:  Национальные и международные стандарты, лучшие практики по обеспечению социальной ответственности и регулированию вопросов устойчивого развития  Принципы и методы обеспечения устойчивого развития организации и социальной ответственности  Национальные и международные стандарты, лучшие практики интегрированного управления рисками  Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики  Способы оценки эффективности процесса управления рисками  Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками  Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны  Нормы профессиональной этики  Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <p>ИД-2.ПК-5 Уметь:  Анализировать актуальные данные по системе управления рисками, лучшие практики построения системы управления рисками в России и мире, тенденции риск-менеджмента  Анализировать локальные нормативные акты по управлению рисками и выработать рекомендации по их актуализации  Совершенствовать систему и процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов  Анализировать информацию по рискам в отрасли и в организации  Составлять отчеты и использовать информацию, полученную из внутренних и внешних отчетов организации, а также из результатов аудиторских заключений</p>

ПК-5 Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	ИД-3.ПК-5 Иметь практический опыт: Адаптации и актуализации системы управления рисками под изменения бизнес-среды Обеспечения соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам Организации и проведения внеплановых проверок готовности организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям Подготовки материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством, собственниками
--	---

проектно-экономический

ПК-10 Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками	ИД-1.ПК-10 Знать: Информационная политика организации Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы этики организации Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	ИД-2.ПК-10 Уметь: Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам Объяснять работникам проблемы управления рисками в организации и пути их решения Преодолевать ошибки группового мышления и предубеждения
	ИД-3.ПК-10 Иметь практический опыт: Консультирования участников процесса управления рисками внутри организации Предоставления необходимой информации по запросам участников процесса управления рисками Проведения совещаний и консультаций с заинтересованными сторонами на всех стадиях процесса управления рисками по вопросам повышения эффективности управления рисками

аналитический

<p>ПК-11 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений</p>	<p>ИД-1.ПК-11 Знать:</p> <p>Теория управления изменениями</p> <p>Принципы и методы управления проектами</p> <p>Базовые концепции теории корпоративных финансов</p> <p>Результаты современных исследований по проблемам управления рисками в России и мире</p> <p>Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков</p> <p>Элементы методологии управления рисками</p> <p>Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования</p> <p>Современные информационные технологии и программные продукты для управления рисками</p> <p>Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p>Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>
	<p>ИД-2.ПК-11 Уметь:</p> <p>Анализировать локальные нормативные акты, информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективность выполнения этих действий</p> <p>Разрабатывать методические материалы, локальные нормативные акты по управлению рисками</p> <p>Формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками</p> <p>Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой</p> <p>Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации</p> <p>Обрабатывать информацию по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации</p>

<p>ПК-11 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений</p>	<p>ИД-3.ПК-11 Иметь практический опыт:          Разработки методологических основ и экспертиза методик управления рисками, страховой и иной защиты деятельности организации          Разработки и экспертизы методик управления в чрезвычайных, кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса          Привлечения работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости разработки новых методов управления рисками и их содержания и относительно актуализации существующих методов управления рисками          Руководства группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками          Разработки форм отчетной документации по процессу управления рисками          Согласование методологий управления рисками в организации          Внедрения современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации          Контроля методической деятельности по управлению рисками          Проверки соответствия методологии управления рисками общей стратегии развития организации          Реализации специальных проектов по управлению рисками по запросу руководства          Управления изменениями в ходе процесса управления рисками</p>
<p>ПК-12 Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-12 Знать:          Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций          Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях          Сущность и методы управления проектами          Локальные нормативные акты организации, определяющие политику взаимодействия со средствами массовой информации и связей с общественностью          Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны          Нормы профессиональной этики          Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <p>ИД-2.ПК-12 Уметь:          Развивать у работников навыки и компетенции, связанные с текущей и предстоящей работой, используя возможности тренингов          Проводить интервью и переговоры          Составлять и проводить презентации и обучающие семинары          Ставить задачи и контролировать их исполнение          Отстаивать интересы организации на переговорах по вопросам управления рисками          Обосновывать позиции по вопросам управления рисками          Формулировать рекомендации по решению спорных и нестандартных вопросов управления рисками          Составлять план мероприятий по реализации разработанных рекомендаций          Разрабатывать локальные нормативные акты и стандарты по корпоративному управлению рисками</p>

<p>ПК-12 Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками</p>	<p>ИД-3.ПК-12 Иметь практический опыт:  Подготовки планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для достижения целей консультационных проектов по управлению рисками  Методического сопровождения и консультирования руководства организации и работников по вопросам построения и функционирования системы управления рисками  Идентификации и оценки рисков объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения)  Оценки схемы построения (эффективности) системы управления рисками или объекта консультационного проекта  Разработки способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта  Проведения обучающих семинаров для работников организации по вопросам управления рисками</p>
<p>ПК-13 Консультирование по вопросам управления рисками в организации</p>	<p>ИД-1.ПК-13 Знать:  Принципы и концепции теории корпоративной социальной ответственности  Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций  Современные методы и методики проведения исследований  Локальные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью  Ключевые показатели эффективности деятельности организации  Информационная политика организации  Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны  Нормы этики организации  Нормы профессиональной этики  Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <hr/> <p>ИД-2.ПК-13 Уметь:  Анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию  Составлять и проводить презентации и обучение  Производить самостоятельную научную и исследовательскую работу, применять активные методы преподавания дисциплин, связанных с вопросами управления рисками  Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации  Проводить публичные выступления  Обосновывать позиции по вопросам управления рисками  Разрабатывать и применять на практике показатели эффективности деятельности, позволяющие заинтересованным сторонам оценивать деятельность организации по риск-менеджменту</p>

<p>ПК-13 Консультирование по вопросам управления рисками в организации</p>	<p>ИД-3.ПК-13 Иметь практический опыт:          Информирования и консультирования заинтересованных сторон по вопросам управления рисками          Предоставления необходимой информации по запросам рейтинговых агентств и других заинтересованных субъектов          Представления позиции организации в сфере управления рисками в профессиональных сообществах риск-менеджеров, на конференциях, в тематических периодических изданиях по вопросам риск-менеджмента, в интервью от лица организации</p>
<p>организационно-управленческий</p>	
<p>ПК-6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-6 Знать:          Современные принципы построения организационной культуры          Международные и национальные стандарты по управлению рисками          Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития          Стратегия организации по управлению рисками          Информационная политика организации          Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны          Нормы этики организации          Нормы профессиональной этики          Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <p>ИД-2.ПК-6 Уметь:          Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам          Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками          Анализировать процесс управления рисками, его динамику, выявлять сильные и слабые стороны          Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области публичного представления организации в средствах массовой информации в области риск-менеджмента; обеспечивать предоставление открытой информации о системе управления рисками</p> <p>ИД-3.ПК-6 Иметь практический опыт:          Определения и ранжирования стейкхолдеров по вопросам управления рисками          Составления "карты стейкхолдеров" по вопросам управления рисками          Выявления и мониторинга рискованных ситуаций          Разработки проектов, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное взаимодействие с ними по вопросам управления рисками          Проведения регулярных открытых диалогов и встреч в рамках процесса подготовки нефинансовой отчетности, включающей открытую информацию о системе управления рисками</p>

ПК-7 Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	<p>ИД-1.ПК-7 Знать:</p> <p>Современные принципы построения организационной культуры</p> <p>Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части, касающейся создания культуры управления рисками</p> <p>Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития</p> <p>Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками</p> <p>Стратегия организации по управлению рисками</p> <p>Информационная политика организации</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы этики организации</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p>Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>
	<p>ИД-2.ПК-7 Уметь:</p> <p>Анализировать отчетные документы по результатам аудиторских проверок</p> <p>Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам</p> <p>Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками</p> <p>Анализировать корпоративную культуру управления рисками, ее динамику, выявлять сильные и слабые стороны</p> <p>Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации</p> <p>Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации</p>
	<p>ИД-3.ПК-7 Иметь практический опыт:</p> <p>Анализа аудиторских замечаний и рекомендаций, направленных на совершенствование культуры управления рисками в организации</p> <p>Внедрения и совершенствования корпоративных стандартов по управлению рисками</p> <p>Создания общего понятийного аппарата, норм и правил корпоративной культуры управления рисками в организации или адаптация имеющихся лучших практик под специфику организации</p> <p>Адаптации и внедрение норм и правил управления рисками в работу всех подразделений и сотрудников организации</p> <p>Оценки культуры управления рисками в организации</p>

## 5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Этап	Часов						
	Наименование этапа	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 4		756					
Этап 1.	Экономико-правовая характеристики и стратегические ориентиры развития организации практики (ПК-1,2,3,4,5,6,7).	379			2	377	

Этап 2.	Направления укрепления уровня экономической безопасности объекта исследования (ПК-10, 11, 12, 13)	377				377	
---------	---	-----	--	--	--	-----	--

## 6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Этап	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
<b>Текущий контроль</b>			
Этап 1	Аналитическая справка 1	Стратегические ориентиры экономического развития объекта исследования	Выполнено /
Этап 2	Аналитическая справка 2	Рекомендации по укреплению уровня экономической безопасности	Выполнено /
<b>Промежуточная аттестация</b>			
4 семестр (За)	Отчет по практике с приложениями.	Включает: характеристику места практики, приложения. Защита отчета: вопросы по аналитической справке (приложение 4)	Процент выполнения: 0-100 %

### ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

**Текущий контроль.** Используется 100-балльная система оценивания. В течении практики руководители практики от профильной организации и университета осуществляют контроль в соответствии с совместным планом и индивидуальным планом обучающегося. В отчете обучающегося ставится процент выполнения и отметка «выполнено/не выполнено»

**Промежуточная аттестация.** Используется рейтинговая система оценивания. Оценка работы обучающегося по окончании практики осуществляется руководителем практики от университета в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе практики.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания:

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо, зачтено.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно, зачтено.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов.  Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

## 7. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

### 7.2 Содержание практические занятий и лабораторных работ

Этап 1. Экономико-правовая характеристики и стратегические ориентиры развития организации практики (ПК-1,2,3,4,5,6,7).

-участие в организационном собрании;

-получение индивидуального задания от научного руководителя и определение структуры представляемого отчета;

- проведение инструктажа руководителем практики от кафедры

### 7.3. Содержание самостоятельной работы

Этап 1. Экономико-правовая характеристики и стратегические ориентиры развития организации практики (ПК-1,2,3,4,5,6,7).

1. Характеристика организации практики (организационно-правовая форма организации с описанием ее особенностей, учредительные документы (виды); виды деятельности организации; краткая история; перечень основных нормативных и правовых документов, регулирующих деятельность организации; основные виды продукции (услуг) и их характеристики; структура внешних контрагентов; организационная структура управления компанией и характеристика экономических служб; показатели деятельности, выводы.

2. Стратегические ориентиры экономического развития организации практики.

Этап 2. Направления укрепления уровня экономической безопасности объекта исследования (ПК-10, 11, 12, 13)

Рекомендации по укреплению уровня экономической безопасности организации практики

#### 7.3.1. Совместный рабочий график проведения практики

Приложение 1

#### 7.3.2. Индивидуальное задание

Приложение 2

7.3.3. . Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Приложение 3

#### 7.4. Отчет по практике

Приложение 4

## 8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

### *По заявлению студента*

В целях доступности прохождения практики профильная организация и УрГЭУ обеспечивают следующие условия:

- особый порядок прохождения практики, с учетом состояния их здоровья в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;

- применение дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.

- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен рабочей программой практики.

## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

### **Основная литература:**

1. Гончаренко Л. П., Баланюк Е. В., Баланюк Л. Л., Курбанов Р. А., Тимошенко Г. А., Филин С. А., Якушев А. Ж. Экономическая безопасность [Электронный ресурс]: учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 370 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/532800>
2. Белый Е. М., Рожкова Е. В. Введение в специальность: экономическая безопасность [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 148 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/532613>
3. О. Н. Бабурина. Экономическая безопасность 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов [Электронный ресурс]:. - , 2024. - 393 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/534564>
4. Фомичев А.Н. Риск-менеджмент [Электронный ресурс]: учебник. - , 2023. - 366 с – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/product/2084174>

### **Дополнительная литература:**

1. Фомичев А.Н. Риск-менеджмент [Электронный ресурс]: учебник. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020. - 372 – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/product/1091116>
2. Белый Е. М. Введение в специальность: экономическая безопасность. [Электронный ресурс]: Учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 148 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/466934>
3. Савицкая Г.В. Анализ эффективности и рисков предпринимательской деятельности: Методологические аспекты: [Электронный ресурс]: монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 291 – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/product/1854778>
4. Карзаева Н. Н. Основы экономической безопасности [Электронный ресурс]: учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 275 – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/product/1930720>
5. Коваленко О.А., Малютина Т.Д., Ткаченко Д.Д. Экономическая безопасность предприятия [Электронный ресурс]: моделирование и оценка : учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИО, 2023. - 359 – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/product/1907709>

## **10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ**

### **Перечень лицензионного программного обеспечения:**

Microsoft SQL Server Express. Лицензия для образовательных учреждений. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

PostgreSQL Server. Лицензия PostgreSQL. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

MySQL Community Server. Стандартная общественная лицензия GNU (GPL). Срок действия лицензии - без ограничения срока.

### **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

Справочно-правовая система Консультант+. Срок действия лицензии до 31.12.2024

## **11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

Реализация практики осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ и профильной организации (при необходимости).

Рабочие места и помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ и профильной организации (при наличии).

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.